

У випуску

Наша позиція

- Ціна електроенергії для українських підприємств не повинна перевищувати її експортну вартість – Дмитро Фірташ
- Влада на місцях повинна створювати спеціальні зони для будівництва промислових підприємств – Дмитро Фірташ
- Система професійно-технічної освіти потребує удосконалення
- Якісна професійна підготовка молоді – найбільш ефективний спосіб боротьби з безробіттям серед молоді

Результати роботи

- ФРУ презентувала Національний реєстр контролюючих органів
- Роботодавці ініціювали кроки щодо вирішення проблема працевлаштування інвалідів
- Українці позитивно ставляться до підприємців та бізнесу – результат соціологічного дослідження
- Затверджено методичні рекомендації щодо механізму реалізації повноважень організацій роботодавців під час здійснення державного нагляду (контролю)

Про ініціативи

- В парламенті створено міжфракційне об'єднання депутатів, які відстоюють інтереси української економіки
- Президія Ради ФРУ визначила пріоритети роботи Федерації на 2013 рік
- В Україні необхідно виховати нове покоління підприємців
- ФРУ створила Комітет технічного регулювання
- ФРУ звернулась до АМКУ з проханням врегулювати ситуацію, що склалась із поновленням спецдозволу на користування надрами та необхідністю оплачувати додаткові послуги

Точка зору

- Родіон Колишко: Чим насправді для ринку праці є держзамовлення в Україні?

Головні новини членів ФРУ

- Високі тарифи на електроенергію заважають створенню та розвитку бізнесу на Черкащині
- Роботодавці Дніпропетровщини підписали угоду про співпрацю з обласним відділенням АМК
- Прийнята трирічна програма розвитку соціального діалогу у Харківській області

Про головне для бізнесу

- Оприлюднено Програму активізації розвитку економіки
- Кабмін найближчим часом ухвалить остаточне рішення щодо перегляду мит у рамках СОТ
- Найближчим часом буде скасовано обов'язковість використання печаток в процесі ведення господарської діяльності
- Зроблено перші кроки щодо врегулювання проблемних питань приєднання до газових та електричних мереж
- У Міндоходів на обліку перебуває 1480 великих платників податків
- Рівень безробіття в Україні за методологією МОП у 2012 році становив 8,1%
- Спроценці поповнили держскарбницю на мільярд гривень

Погляд у майбутнє

- S&P очікує зменшення ВВП Єврозони
- Основні ризики для бізнесу в 2013 році – ціновий тиск і необхідність зниження витрат
- МОП закликає негайно змінити стратегію реагування на кризу зайнятості в Європі зосереджуючись на робочих місцях

Ціна електроенергії для українських підприємств не повинна перевищувати її експортну вартість – Дмитро Фірташ

Ціна електроенергії для українських підприємств не повинна перевищувати експортну вартість електрики. Про це заявив Голова Ради Федерації роботодавців України **Дмитро Фірташ** 19 березня 2013 року, у Запоріжжі, під час зустрічі з директорами та власниками понад 200 великих і середніх підприємств, а також керівництвом Запорізької ОДА.

За словами Дмитра Фірташа, наразі українська електроенергія експортується за цінами набагато нижчими, ніж для внутрішніх промислових споживачів. У зв'язку з цим Федерація роботодавців України відстоює в НКРЕ позицію, що електрика для внутрішніх виробників повинна продаватися за цінами не вище, ніж на експорт.

«Всі чудово розуміють, яке має значення ціна електроенергії, наприклад, для кольорової металургії. Це питання половини собівартості продукції, питання тисяч робочих місць. Вирішення питання ціни на електроенергію – ключове для української промисловості. Ми донесемо це питання уряду», – відзначив Дмитро Фірташ.

Влада на місцях повинна створювати спеціальні зони для будівництва промислових підприємств – Дмитро Фірташ

Виділення спеціальних зон для будівництва промислових підприємств і підведення до них необхідних комунікацій дозволить багаторазово збільшити надходження інвестицій у регіони. Про це заявив Голова Ради Федерації роботодавців України **Дмитро Фірташ** 19 березня 2013 року, у Запоріжжі, під час зустрічі з директорами та власниками понад 200 великих і середніх підприємств, а також керівництвом Запорізької ОДА.

«Побудувати завод в Україні набагато дорожче, ніж в Європі. Причини загальновідомі: інвестору крім будівництва самого заводу потрібно вкласти гроші у спорудження доріг, підведення комунікацій, отримати безліч дозволів», – сказав Дмитро Фірташ.

Запорізька влада, використовуючи можливості закону України «Про індустріальні парки», виділила 27 ділянок, на яких можуть бути збудовані нові промислові підприємства. У випадку зацікавленості потенційних інвесторів, до кожної з таких ділянок за кошти місцевих бюджетів підведуть необхідні комунікації – дорога, водопровід, лінії електропередачі, газопровід.

Голова Ради ФРУ Дмитро Фірташ зазначив, що реалізовану в Запорізькій області практику підготовки промислових майданчиків повинні перейняти інші регіони України.

«Запорізька область – перший регіон в Україні, який запропонував конкретне рішення проблеми будівництва промислової інфраструктури. Це дуже правильна модель взаємодії бізнесу і держави. Впевнений, що запорізький досвід треба переносити і в інші регіони України. Федерація роботодавців, зі свого боку, сприятиме залученню інвестицій в промислові зони Запорізької та інших областей», – відзначив Дмитро Фірташ.

Система професійно-технічної освіти потребує удосконалення

16 квітня 2013 року за ініціатииви Голови Кіровоградського обласного об'єднання організацій роботодавців П. Л. Штутмана та за підтримки Федерації роботодавців України відбувся круглий стіл «Професійна освіта: сучасні виклики та завдання».

Під час засідання обговорювалося широке коло питань забезпечення потреби економіки України якісними професійними кадрами, стан професійно-технічної освіти в Україні, спільні виклики для системи ПТО та роботодавців, поточні завдання для організацій роботодавців з метою якісного покращання системи підготовки кадрів.

Також увагу учасників засідання зацентровано на необхідності стимулювання роботодавців брати активну участь в організації навчального процесу у закладах освіти, участі у визначенні змісту навчання.

За результатами засідання підготовлено рекомендації, які будуть направлені до Кабінету Міністрів України, міністерств та членським організаціям ФРУ.

Якісна професійна підготовка молоді – найбільш ефективний спосіб боротьби з безробіттям серед молоді

Якісна професійна підготовка молоді є найбільш ефективним способом боротьби з безробіттям серед молоді. На цьому наголосив заступник Голови Ради Федерації роботодавців України Олег Шевчук, виступаючи 8 квітня на 9-ій Європейській регіональній зустрічі Міжнародної організації праці, що проходить цього року в Осло (Норвегія).

Урядовці, представники роботодавців і працівників 51 держави з Європи та Центральної Азії, зібрались у столиці Норвегії аби обговорити шляхи розвитку регіону в умовах триваючої фінансової, економічної і соціальної кризи. Однією з ключових тем для обговорення стала проблема зайнятості молоді.

“В Україні питання зайнятості молоді є одним з найбільш важливих, яке підіймається за останні роки. Незважаючи на велику кількість випускників, внутрішній ринок праці, як і раніше, залишається незбалансованим”, – відзначив в ході свого виступу заступник Голови Ради ФРУ Олег Шевчук.

Олег Шевчук також зазначив, що однією з ключових проблем є низький рівень професійних навичок, які студенти отримують в різних освітніх установах. “Для вирішення цього питання українські роботодавці ініціювали створення Національної рамки кваліфікацій та беруть активну участь у розробці Національної системи кваліфікацій. Після майже року роботи Національної рамки кваліфікацій її було схвалено українським урядом. Зараз ми наближаємось до розробки національних професійних стандартів”, – поінформував Олег Шевчук.

Олег Шевчук наголосив на тому, що українські роботодавці готові продовжити обговорення цього питання на щорічній зустрічі європейських роботодавців, яка у вересні 2013 року проходитиме у Києві.

ФРУ презентувала Національний реєстр контролюючих органів

Скорочення кількості контролюючих органів та їх функцій спростить ведення бізнесу та дозволить збільшити ВВП України на 1,5-2,0%. Про це заявив заступник Голови Федерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час презентації Національного реєстру контролюючих органів, складеного експертами ФРУ, яка відбулася 16 квітня 2013 року.

За словами Олексія Мірошніченка, на сьогоднішній день в Україні проводити перевірки бізнесу мають право 70 держорганів. За минулий рік вони здійснили понад 2 мільйони перевірок як малих, так і великих підприємств, причому більше 40% перевірок були позаплановими. Середній розмір штрафу за підсумками інспекцій склав 479 гривень, а витрати держави на проведення однієї перевірки сягають 11,6 тис. гривень.

«Реєстр контролюючих органів дає підприємцям розуміння який держорган, коли, скільки разів та що саме може перевіряти. Зменшення кількості перевірок, повноважень контролюючих органів дозволить бізнесу суттєво скоротити витрати та підвищити свою конкурентоспроможність. Уряд також може значно скоротити витрати держбюджету на утримання контролюючих структур – функції багатьох з них перетинаються та дублюються», – сказав Олексій Мірошніченко.

За останній рік Голова Федерації роботодавців України Дмитро Фірташ провів зустрічі з бізнесменами у восьми регіонах. Підприємці відзначають, що часті перевірки численних контролерів ускладнюють роботу підприємств. Одним з рекордсменів серед підприємств-членів ФРУ за кількістю перевірок є агропромислова компанія «Нібулон». У 2012 році її діяльність перевірили 533 рази, а сумарна тривалість перевірок сягнула 977 днів у 2011 році.

Раніше Голова Федерації роботодавців України Дмитро Фірташ заявив, що ФРУ представить реєстр контролюючих органів уряду і буде працювати над скороченням кількості контролюючих органів та їх повноважень.

«Ми повинні налагодити публічний контроль над діяльністю перевіряючих органів. Повинні бути зрозумілими функції та повноваження кожного з них. Наша мета – домовитись з владою про максимальне скорочення кількості контролерів та про створення єдиного порядку проведення перевірок. В результаті це суттєво спростить умови ведення бізнесу в Україні», – сказав Голова Федерації роботодавців України Дмитро Фірташ 19 березня під час зустрічі з керівниками та власниками підприємств Запорізької області.

Заступник голови ФРУ Олексій Мірошніченко відзначив, що 44 держустанови мають право обмежити або зупинити роботу підприємств. У 2012 році була призупинена робота 154,6 тисяч підприємств. За оцінками ФРУ, середня тривалість простоїв підприємств складає 45 робочих днів. Обсяг недоотриманої виручки зупиненими підприємствами за один день простою складає 600 млн. – 1 млрд. грн. за весь 2012 рік обсяг збитків для підприємств ФРУ оцінює щонайменше у 27 млрд. грн.

«Втрати підприємств через зупинки контролюючими органами колосальні. Через це втрачають всі – і бізнесмени, які отримують збитки, і держава, яка не отримує відрахування до держбюджету», – відзначив Олексій Мірошніченко.

Робота з формування Національного реєстру контролюючих органів ФРУ розпочала у вересні 2012 року. Реєстр представлений у вільному доступі на сайті reestr.fru.org.ua.

Роботодавці ініціювали кроки щодо вирішення проблема працевлаштування інвалідів

Федерація роботодавців розробила та внесла на розгляд парламенту законопроект «Про внесення змін до Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» (щодо підвищення ролі держави у реалізації права інвалідів на працю) (реєстр. № 2852 від 18.04.2013 р.). Законопроект внесено народними депутатами - членами міжфракційного об'єднання «За вітчизняних промисловців та підприємців – роботодавців України».

Законопроект передбачає розмежування сфер відповідальності за реалізацію додаткових гарантій на працю інвалідів між органами виконавчої влади і місцевого самоврядування та роботодавцями, в т.ч. через врахування при визначенні місцевими органами влади нормативу працевлаштування

інвалідів умов праці на підприємствах різних галузей, а також реальної чисельності інвалідів та їх структурного складу на відповідній території (місті, селі).

В результаті прийняття проекту буде визначено основні напрямки сприяння держави і роботодавців у реалізації додаткових гарантій для інвалідів на працю, визначено право місцевих органів влади на встановлення розміру нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів (але не більше 4% чисельності робочих місць з нормальними умовами праці), а також обставини, які враховуються при визначенні розміру нормативу, забезпечити рівність умов застосування і відповідальності за виконання нормативу працевлаштування інвалід для всіх підприємств, установ та організацій, незалежно від форми власності, визначено обсяги коштів, які обов'язково спрямовуються Фондом соціального захисту інвалідів на фінансування заходів, пов'язаних із забезпеченням умов для реалізації права інвалідів на працю.

Довідка.

Сьогодні вся повнота відповідальності за пошук інваліда, який може і бажає працювати, його професійну підготовку до відповідного робочого місця, створення нового (спеціалізованого) чи облаштування існуючого робочого місця під потреби інваліда, створення умов транспортної безперешкодної доступності підприємства для інваліда, соціальну адаптацію інваліда на підприємстві та в колективі – покладено на роботодавця.

Встановлений норматив для всієї країни на рівні 4% є нереальним для виконання і потребує врахування особливостей та специфіки підприємств різних галузей чи певної місцевості.

Аналіз свідчить про реальну відсутність необхідної для забезпечення нормативу кількості інвалідів, які можуть, і головне хочуть, працювати. Як наслідок, підприємства, в першу чергу промислові, почасти безпідставно і необґрунтовано підпадають під адміністративно-господарських санкцій, які щороку сягають 4% річного фонду оплати праці цих підприємств.

Загальна сума санкцій за 2011 рік склала 205 млн. грн., а за 2012 рік - 255 млн.грн. тобто лише за рік зросла на 26% (при тому, що середня зарплата - на 17%) і продовжує збільшуватись, створюючи додатковий соціальний тиск на трудові відносини, провокуючи неплатежі по зарплаті, конфлікти з правоохоронними органами.

Українці позитивно ставляться до підприємців та бізнесу – результат соціологічного дослідження

Близько 70 відсотків українців позитивно ставляться до підприємців як до класу, а третина опитаних покладають на бізнес основні надії щодо розвитку економіки. Такі результати соціологічного дослідження, проведеного Центром «Соціальний моніторинг» на замовлення Федерації роботодавців України, повідомив Голова Ради Федерації роботодавців України **Дмитро Фірташ** у Запоріжжі під час зустрічі з керівниками та власниками понад 200 великих та середніх підприємств, а також із керівництвом Запорізької ОДА.

«Бізнесу довіряють більше, ніж політичним партіям. В українському суспільстві сьогодні не існує жодних протиріч між бізнесменами і суспільством. Сьогодні роботодавці – це реальна суспільна сила, якій довіряє суспільство, яка проводить зміни у країні і на яку люди покладають великі надії», – відзначив Дмитро Фірташ.

За його словами, майбутнє економіки України залежить від того, наскільки буде розвинене підприємництво. «Нам потрібен клас людей, які будуть підприємцями по своїй суті, які будуть творцями. Розвивати країну можуть люди, які вміють думати на перспективу, не боятися робити те, що роблять роботодавці. Хто такий роботодавець? Це людина, яка бере на себе відповідальність не тільки за те, як сьогодні виплатити зарплату, сплатити податки, але і за завтрашній день. Тому важливо розвивати підприємництво», – відзначив Дмитро Фірташ.

Довідка.

На початку 2013 року на замовлення Федерації роботодавців України Центр «Соціальний моніторинг» провів комплексне соціологічне дослідження громадської думки. Воно включало всеукраїнське опитування населення та цільових груп підприємців. Всього опитано 2000 респондентів у всіх регіонах України.

Затверджено методичні рекомендації щодо механізму реалізації повноважень організацій роботодавців під час здійснення державного нагляду (контролю)

Президія Ради Федерації роботодавців України на своєму засіданні 4 квітня 2013 року затвердила Методичні рекомендації щодо практичного застосування статті 21 Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», зокрема щодо реалізації повноважень організацій роботодавців (їх об'єднань) з представництва та захисту інтересів своїх членів під час здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.

Методичні рекомендації детально визначають порядок залучення та участі представників організацій роботодавців у заходах планових та позапланових заходах державного нагляду (контролю), оформлення результатів перевірок. Рекомендації також роз'яснюють порядок застосування окремих норм законодавства про державний нагляд (контроль) у сфері господарської діяльності.

Довідка.

Стаття 21 Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності» передбачає право організацій роботодавців, їх об'єднань представляти та захищати інтереси своїх членів під час здійснення відповідними контролюючими органами заходів із державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.

В парламенті створено міжфракційне об'єднання депутатів, які відстоюють інтереси української економіки

У Верховній Раді України створено міжфракційне об'єднання народних депутатів «За вітчизняних промисловців та підприємців – роботодавців України». Головні завдання об'єднання – представляти та захищати інтереси української промисловості та бізнесу. Про створення об'єднання 19 березня 2013 року оголосив Голова Верховної Ради України **Володимир Рибак**.

У міжфракційне об'єднання на даному етапі увійшли 15 депутатів – члени фракцій Партії регіонів, «Батьківщини», а також парламентарі, які не увійшли до жодної з фракцій. Головою міжфракційного об'єднання було обрано заступника голови парламентського комітету з питань інформації та інформаційних технологій, голову Ради Об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт» **Анатолія Гіршфельда**. Також Анатолій Гіршфельд входить до складу президії Федерації роботодавців України, яку очолює **Дмитро Фірташ**. Секретарем об'єднання став секретар парламентського комітету з питань промисловості та інвестиційної політики **Віталій Немілюстий**. Члени депутатської групи, незалежно від політичних переконань, відстоюватимуть інтереси вітчизняних виробників у питаннях формування державної промислової політики.

«В першу чергу нам необхідно прийняти закон про промисловість, якого наразі немає. Це має бути базовий закон, який дає чітке визначення ключових понять: національний виробник, технологічний устрій виробництва, високотехнологічна продукція, інноваційний продукт», – відзначив Анатолій Гіршфельд. За словами народного депутата, це питання було визначене членами групи як пріоритетне на засіданні ініціативної групи об'єднання, що відбулося 5 лютого 2013 року.

«Цей фундаментальний закон повинен стати основою для внесення змін у законодавство, яке регулює держпідтримку реального сектору. Мова йде про стимулювання експорту, імпортозаміщення, про відповідність імпортової продукції вітчизняним стандартам та технічним вимогам, а також про створення умов для модернізації технологічних процесів та основних фондів підприємств, випуск високотехнологічної та енергозберігаючої продукції для внутрішнього та зовнішніх ринків, про законодавчу підтримку інноваційного розвитку», – відзначив Анатолій Гіршфельд.

Також депутати нового міжфракційного об'єднання вважають за необхідне внести зміни до законодавства про державні закупівлі. Зокрема, необхідно визначити критерії, за якими національний виробник матиме преференції під час державних закупівель. Одним з таких критеріїв має бути облік сплати податків, у тому числі з операцій із держзакупівель.

«Національний товаровиробник може показати, скільки податків він сплатив у бюджет України. Безумовно, пріоритет повинен мати той, хто платить податки в Україні», – пояснив голова міжфракційного об'єднання.

У склад міжфракційного об'єднання «За вітчизняних промисловців та підприємців – роботодавців України» також увійшли народні депутати України: **В'ячеслав Богуслаєв, Таріел Васадзе, Валерій Дубіль, Сергій Дунаєв, Олександр Єдін, Ігор Єремєєв, Віктор Жеребнюк, Юлій Іоффе, Сергій Кальцев, Володимир Кацуба, Анжеліка Лабунська, Ярослав Москаленко та Олександр Нечасв**.

Довідка. Про намір створити міжфракційне об'єднання народних депутатів Анатолій Гіршфельд заявив під час з'їзду Федерації роботодавців України у листопаді 2012 року. «Питання подолання економічної кризи необхідно вирішувати тільки у діалозі з урядом. Безумовно, нам необхідно перевести цей діалог і в парламент, і створити міжфракційне об'єднання депутатів, які б, незалежно від політичних переконань, об'єдналися та працювали над реформами», – сказав Анатолій Гіршфельд, виступаючи на з'їзді Федерації роботодавців України.

Президія Ради ФРУ визначила пріоритети роботи Федерації на 2013 рік

Визначено пріоритети діяльності Федерації роботодавців України на 2013 рік. Відповідне рішення на своєму засіданні ухвалила Президія Ради ФРУ 4 квітня 2013 року.

Ключовими пріоритетами роботи Федерації до кінця року визначено вирішення проблемних питань, які сьогодні найбільше хвилюють вітчизняних роботодавців:

- внесення змін до податкового законодавства щодо вирішення актуальних проблем запровадження симетричної відповідальності бізнесу і контролюючих органів, відшкодування ПДВ, сплати авансових внесків, повернення переплат, прийняття неправомірних рішень, трансферного ціноутворення тощо.
- забезпечення пріоритетних умов доступу вітчизняного бізнесу до участі у постачанні товарів (робіт, послуг) для державних потреб та державним підприємствам;
- здійснення кроків щодо здешевлення електроенергії для промисловості;
- забезпечення адаптації вітчизняного бізнесу та національного законодавства до нових вимог технічного регулювання на ринках інших країн;
- активізація заходів технічного регулювання для захисту внутрішнього ринку та національних товаровиробників;
- створення податкових і регуляторних умов для активізації процесів модернізації промисловості;
- реалізація ефективних заходів щодо захисту вітчизняних виробників на внутрішньому ринку;
- розвиток Національного реєстру контролюючих органів;
- зменшення навантаження на фонд оплати праці;
- робота над проектом Трудового Кодексу;
- реалізація заходів з удосконалення системи професійно-технічної і вищої освіти для потреб виробництва тощо.

В Україні необхідно виховати нове покоління підприємців

Український бізнес розвиває недержавну систему підтримки малого та середнього бізнесу. Кошти на початок своєї справи або пільгові кредити на розвиток невеликих підприємств видають спеціальні інвестиційні фонди, в які вкладають кошти успішні бізнесмени.

Створення системи інвестиційних фондів ініціював Голова Ради Федерації роботодавців України **Дмитро Фірташ**. Згідно з оцінками експертів ФРУ, якщо фонди підтримки малого та середнього бізнесу відкриті в кожній області, то за 5 років буде профінансовано не менше 1000 проектів та створено близько 30 тисяч робочих місць в Україні.

“Створюючи фонди підтримки підприємництва, ми можемо вирішити два завдання: перше – ми створимо нові робочі місця, друге – дамо шанс розвиватися молодим людям, у яких є цікаві та перспективні ідеї”, – сказав Голова Ради Федерації роботодавців України Дмитро Фірташ в Запоріжжі, під час зустрічі з керівниками та власниками понад 200 великих і середніх підприємств, а також керівництвом Запорізької ОДА.

За словами Голови Ради ФРУ, у Європі за останні 10 років 85% робочих місць створили малі підприємства.

Розвиток малого і середнього бізнесу – актуальне для України питання. Технічний прогрес не дозволяє великим промисловим підприємствам створювати нові робочі місця, навпаки, призводить до скорочення участі людини у виробничих процесах. Скоротити безробіття можна тільки розвиваючи малий та середній бізнес.

“Нам потрібен клас людей, які будуть підприємцями за своєю натурою, які будуть творцями. Розвивати країну можуть люди, які вміють думати на перспективу, не бояться робити те, що роблять роботодавці. Хто такий роботодавець? Це людина, яка бере на себе відповідальність не тільки за те, як сьогодні виплатити зарплату, сплатити податки, але і за завтрашній день. Тому важливо розвивати підприємництво”, – сказав Дмитро Фірташ.

У минулому році в Чернівцях в експериментальному режимі з ініціативи Дмитра Фірташа був створений перший фонд з підтримки малого та середнього бізнесу “Буковина”. Його інвесторами стали Дмитро Фірташ і четверо чернівецьких бізнесменів.

“Завдяки фонду сьогодні в Чернівцях невеликі підприємства можуть отримати пільгові кредити та уникнути банкрутства, а талановиті молоді люди – фінансування для початку своєї справи. Це унікальна модель для нашої країни, і ми поширюємо цей досвід в інших регіонах України”, – сказав Дмитро Фірташ.

Другий фонд з підтримки малого та середнього бізнесу “Полісся” місяць тому відкрили роботодавці Житомирській області. Голова ФРУ закликав запорізьких бізнесменів створити подібний фонд у Запоріжжі. “Вважаю, що для Запоріжжя це важливий проект, тому що тут існує дуже велика залежність від великих підприємств”, – зазначив Голова Ради ФРУ.

ФРУ створила Комітет технічного регулювання

Федерація роботодавців України створила Комітет технічного регулювання. Таке рішення 4 квітня 2013 року ухвалила Президія Ради ФРУ.

Основним завданням роботи Комітету стане опрацювання заходів у сфері технічного регулювання за відповідними напрямками та розробка ефективних способів захисту інтересів українських товаровиробників на ринках країн Митного союзу, інших країн.

Напрацьовані Комітетом матеріали будуть використані в рамках роботи Координаційної групи з питань технічного регулювання, яка була створена на виконання підписаного у 2012 році Меморандуму між Євразійською економічною комісією та Кабінетом Міністрів України. Така співпраця об'єднає потреби бізнесу і зусилля держави, спрямовані на ефективну адаптацію національних виробників до нових вимог технічного регулювання на ринку Митного союзу.

В складі Комітету створено комісії за чотирма напрямками: з питань технічного регулювання у сфері машинобудування, з питань технічного регулювання у сфері фітосанітарної та ветеринарної політики, з питань технічного регулювання у сфері транспортної політики, з питань технічного регулювання в хімічній галузі.

Сьогодні завершується формування персонального складу комісій з числа фахівців зацікавлених підприємств – членів ФРУ.

З метою представництва інтересів національного бізнесу в рамках роботи з реалізації положень Меморандуму про співробітництво з питань технічного регулювання між ЄЕК та КМУ, ФРУ звернулася до уряду з проханням включити до складу Координаційної групи з питань технічного регулювання генерального директора Федерації роботодавців України Руслана Іллічова.

Довідка.

З 1 січня 2015 року на території країн Митного союзу припиняють діяти чинні технічні регламенти. Замість них будуть діяти виключно нові 47, які охоплюють практично всю товарну номенклатуру українського експорту на територію Митного союзу.

У 2012 році експорт українських товарів на ринки країн Російської Федерації, Казахстану і Білорусі перевищив 22,3 млрд. дол. США, з яких 37,6% припадає на високотехнологічну продукцію машинобудування. Наприклад, частка Митного союзу в загальному експорті залізничного транспорту складає 89%, в тому числі високошвидкісного – 99%. Також основними позиціями експорту товарів з України до Митного союзу є метали, продукція хімічної промисловості, харчові продукти та сільськогосподарські товари.

За даними Європейської Комісії, з початку 2008 року по квітень 2012 найбільш розвинені країни ввели понад 530 торговельних бар'єрів. Йдеться про тарифні і нетарифні бар'єри, такі як: зміни митних тарифів, стимулювання вітчизняних компаній при держзакупівлях, стимулювання пріоритетних секторів економіки, стимулювання експорту, обмеження експорту сировини з метою його переробки всередині країни. Найбільшою мірою свої ринки захищають країни з ємкими і швидкоростучими ринками. Це країни БРІКС, Тихоазійського регіону, Латинської Америки. Наприклад, Росія вжила 86 обмежувальних заходів, Бразилія – 38, Китай – 30. При цьому Україна за цей час вжила всього два заходи (стосуються державного стимулювання пріоритетних галузей економіки та обмеження експорту зерна).

ФРУ звернулась до АМКУ з проханням врегулювати ситуацію, що склалась із поновленням спецдозволу на користування надрами та необхідністю оплачувати додаткові послуги

3 квітня 2013 року Федерація роботодавців України звернулась до Антимонопольного комітету України з проханням врегулювати ситуацію, що склалась із поновленням спеціального дозволу на користування надрами та необхідністю оплачувати додаткові послуги експертиз, моніторингу і наукового супроводження. Відповідна заява була направлена Федерацією роботодавців України до Голови АМКУ Василя Цушка.

На сьогоднішній день, згідно урядової постанови №615 2011 року, Державна служба геології та надр України має право зупиняти дію спеціального дозволу на користування надрами за результатами перевірки, після чого надрокористувач вимушений зупинити виробництво. При цьому, на практиці, причинами зупинки дії дозволу є не лише порушення роботодавцем умов користування надрами та вимог законодавства у цій сфері. Причиною може бути, в тому числі, і наявність заборгованості з плати за користування надрами.

Для того, щоб надрокористувач міг поновити дію дозволу, йому необхідно спочатку одержати позитивний висновок спеціалізованих державних геологічних підприємств, що належать до сфери управління Держгеонадра. Зазначені висновки, у свою чергу, робляться за результатами проведення державної експертизи звітів щодо результатів геологічного вивчення надр та інших геологічних матеріалів.

Слід відзначити, що поновлення дії спеціального дозволу, крім усунення виявлених порушень, вимагає від роботодавця надати для перевірки документи, які вже перевірялись державними органами під час одержання спецдозволу. Також обов'язковою вимогою спеціального дозволу та складовою угоди про користування надрами є проведення моніторингу та наукового супроводження. Таким чином, роботодавці просто змушені замовляти та оплачувати за власний кошт такі послуги.

Цікавим є і той факт, що за період дії дозволу кількість рішень про призупинення його дії може бути необмеженою, а вартість одного висновку складає від 60 до 250 тис. грн., які роботодавець сплачує незалежно від підстав призупинення дії спецдозволу.

В ФРУ також відзначають, що роботи з моніторингу та наукового супроводження надрокористування на сьогоднішній день здійснюються спеціалізованими державними геологічними підприємствами, які акредитовані Держгеонадра та мають виключне право на здійснення таких робіт. При цьому, вартість робіт з моніторингу та наукового супроводження надрокористування для одного і того ж замовника може складати, в одному підприємстві 84 тис. грн., а в іншому - 162 тис. грн. Крім того, за інформацією підприємств, що є членами Федерації роботодавців України, вартість договорів з проведення моніторингу та наукового супроводження надрокористування у 2013 році збільшилася на суму від 20 до 100 тис. грн. порівняно із 2012 роком.

З врахуванням результатів розслідування Антимонопольного комітету Федерація роботодавців України планує звернутись до уряду з пропозиціями внести зміни до постанови КМУ № 615 та інших нормативно-правових актів, для комплексного вирішення проблемних питань у сфері надрокористування.

Родіон Колишко: Чим насправді для ринку праці є держзамовлення в Україні?

Початок XXI сторіччя ознаменувався зростанням уваги суспільства до вищої освіти, модернізація якої стала об'єктивною необхідністю. Проте, як констатують експерти та роботодавці, вища освіта в Україні, в останні десятиріччя, стала менш якісною. Переважна більшість випускників вищих навчальних закладів виявляються або не конкурентоспроможними на ринку праці, або взагалі не затребуваними.

Що ж думають роботодавці про реформування системи вищої освіти в Україні та кількість і якість нововведень, які пропонують три зареєстрованих у парламенті законопроекти про вищу освіту? Про це з виданням "Власть денег" поділився директор департаменту розвитку трудового потенціалу Федерації роботодавців України **Родіон Колишко**.

Який із зареєстрованих у Верховній Раді законопроектів про вищу освіту підтримує Федерація роботодавців України?

Родіон Колишко: Жоден із проектів не є ідеальною моделлю. Але правильні положення наявні у всіх трьох. Зокрема, скрізь згадується національна рамка кваліфікацій (*прим. авт.* перелік навичок і компетенцій, якими повинна володіти людина на тому чи іншому етапі освіти). Позитивно в них також те, що рівень "молодший спеціаліст" виключається із системи вищої освіти. Не може бути "незакінченої вищої освіти", не може бути першого ступеня вищої освіти, коли люди, нібито виходять на ринок праці з вищою освітою, отримують місця кваліфікованих робітників. Ми обманюємо самі себе: це не вища освіта. У цьому контексті ми вітаємо ще й ініціативу Міністерства освіти, яке створило робочу групу з написання закону про професійну освіту. У МОН, очевидно, теж розуміють, що молодший спеціаліст "не виживе" в системі вищої освіти, але оскільки ми нікуди не можемо подіти близько 1000 навчальних закладів, які готують молодших спеціалістів, необхідно хоча б знайти їм адекватне правове поле.

Що позитивного ви б виділили в кожному конкретному законопроекті?

Родіон Колишко: У законопроекті Балоги-Згуровського дуже важливою, з точки зору роботодавців, є прив'язка рівнів вищої освіти до рамки кваліфікацій. Наприклад, рівень бакалавра чітко відповідає 6-му рівню Національної рамки кваліфікацій. Цей зв'язок дуже ефективний, тому що будь-яка програма вузівської підготовки повинна спиратися на рамку кваліфікацій. Ще один важливий момент – це система незалежної оцінки якості вищої освіти. З нашої точки зору, вона найбільш повно представлена в законопроекті Гриневич. Зараз в Україні її фактично немає.

Розподіл держзамовлення ні в одному із законопроектів не викладено, з нашої точки зору, коректно. Нам потрібно чітко визначити, чим є ті гроші, які витрачаються за системою держзамовлення: державною допомогою на здобуття освіти або оплатою підготовки фахівців для потреб держави, наприклад? Адже держава є найбільшим роботодавцем, і їй потрібно готувати вчителів, лікарів, міліціонерів, юристів та економістів. Але є виключно комерційні спеціальності, яким немає застосування в державній сфері. І фінансування їх потрібно називати не держзамовленням, а якимось інакше. Жоден із зареєстрованих законопроектів не враховує цієї різниці. Ми за те, щоб гроші з державного бюджету витрачалися ефективно. Якщо мова йде тільки про підготовку кадрів для потреб держави, то все добре. Але якщо це фактично безоплатне фінансування підготовки працівників, затребуваних на ринку праці, то ми наполягаємо на тому, щоб брати участь у формуванні пріоритетів такого державного замовлення. В існуючих законопроектах ми не бачимо механізму такого впливу. Держзамовлення повинно формуватися не учбовим закладом, виходячи з потреб підтримання його життєздатності. Ми повинні говорити про те, які фахівці потрібні ринку праці.

Яке місце роботодавців у системі вищої освіти?

Родіон Колишко: На жаль, жоден із законопроектів практично не стимулює роботодавців брати участь у формуванні навчальних програм. Номінальне залучення роботодавців до Акредитації вузів – тільки вершина айсберга: роботодавець повинен брати участь у житті навчального закладу, тому що без реального зв'язку з ринком праці його існування безглузде. Це може бути входження роботодавців до наглядової ради, встановлення співпраці з ними для проходження практики студентів, участь в їх оцінюванні – і не тільки на фінальному етапі. Нам люблять "нагадувати", що ми очолюємо екзаменаційні комісії, особливо в навчальних закладах у сфері профтехосвіти. Але на що ми можемо в них вплинути, коли люди вже фактично отримали освіту? Сказати: "Вибачте, ви нам не підходите"? Участь роботодавців повинна бути не одноразовою акцією, а систематичною планомірною роботою.

Високі тарифи на електроенергію заважають створенню та розвитку бізнесу на Черкащині

Високі тарифи на електроенергію та послуги електропостачання заважають створенню та розвитку бізнесу в Черкаській області. Про це голова Черкаського обласного об'єднання організацій роботодавців **Борис Райков** наголосив під час засідання координаційної наради Черкаської обласної державної адміністрації, що відбулось 25 березня 2013 року.

“Існує проблема, яка дуже хвилює сьогодні роботодавців – це тарифи на послуги. Сьогодні підключення до електромереж досягає астрономічних цифр за 1 кВт. Це стримує розвиток існуючого та створення нового бізнесу. Незрозуміло, куди йдуть ці гроші і що саме поліпшується”, – підкреслив Борис Райков.

За його словами, існують також й інші складнощі для бізнесу в області, серед яких висока плата за оренду землі та непрозорість формування тарифів на послуги монополістів. “Підприємці не знають за що вони сплачують і куди ці кошти витрачаються, як формуються тарифи, що включається до їх вартості і який за всім цим існує контроль. Тому ми вважаємо за доцільне проведення в Черкаській області аналізу формування тарифів, особливо монополістами”.

В ході свого виступу голова Черкаського обласного об'єднання організацій роботодавців також доповів учасникам засідання про участь роботодавців у формуванні соціально-економічної політики на державному та регіональних рівнях. Крім цього, Борис Райков нагадав про необхідність підготовки до підписання нової Регіональної угоди на 2013-2014 р.р.

Довідка.

Черкаське обласне об'єднання організацій роботодавців визнано репрезентативним на територіальному рівні і сьогодні представляє інтереси 428 підприємств, на яких працює 54 634 найманих працівників.

Роботодавці Дніпропетровщини підписали угоду про співпрацю з обласним відділенням АМК

За ініціативи Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини, 27 березня 2013 було підписано Угоду про співпрацю з Дніпропетровським територіальним відділенням Антимонопольного комітету України.

“Визнаючи необхідність об'єднання зусиль направлених на розвиток добросовісної конкуренції на товарних ринках України, ми ініціювали підписання угоди про співпрацю з Дніпропетровським обласним територіальним відділенням Антимонопольного комітету України. Вважаємо, що співпраця з питань розвитку виробництва в регіоні, підтримки та захисту підприємництва, а також економічної конкуренції буде корисною для обох сторін”, – зазначив в ході свого виступу голова Федерації організації роботодавців Дніпропетровської області **Віктор Сергєєв**.

За словами Віктора Сергєєва така співпраця вже розпочалась. “Ось тільки зараз відбулися установчі збори Громадської Ради при територіальному управлінні, до складу учасників якої обрані і представники громадських організацій та об'єднань. Хочу відзначити, що завдання Громадської ради та даної угоди про співпрацю повністю збігаються і навіть доповнюють один одного», – резюмував голова Федерації організації роботодавців Дніпропетровщини.

Прийнята трирічна програма розвитку соціального діалогу у Харківській області

Спільний представницький орган сторони роботодавців Харківської області, Харківська обласна державна адміністрація та профспілкові об'єднання регіону підписали Територіальну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин на 2013-2015. Зазначений документ підписали голова облдержадміністрації **Михайло Добкін**, голова Спільного представницького органу роботодавців Харківщини, народний депутат України **Анатолій Гіршфельд** та голова обласного об'єднання профспілок **Анатолій Тесленко**.

Голова Спільного представницького органу роботодавців Харківщини, народний депутат України Анатолій Гіршфельд зазначив, що результатом спільної роботи місцевої влади, роботодавців та профспілок є те почесне 4 місце у рейтингу областей України, яке посідає зараз Харківщина. Він

додав, що роботодавці регіону зробили гідний внесок у досягнення цих показників. «Не можу не відзначити роль існуючого в області конструктивного діалогу сторін. Багато питань, які стоять зараз перед роботодавцями, вирішуються за допомогою облдержадміністрації, яка завжди відкрита для вирішення тих проблем, що виникають у реальному секторі економіки, — заявив Анатолій Гіршфельд. — Я хотів би також подякувати тристоронній робочій групі, яка розробила цю угоду, і вважаю, що у нас є всі передумови для того, щоб так само успішно підбити підсумки виконання цього документу через 3 роки».

За словами Анатолія Гіршфельда, багато проблем у розвитку регіону міг би вирішити базовий закон про промисловість. «Він повинен дати чітку відповідь, що таке національний товаровиробник, які преференції національний товаровиробник повинен мати при держзакупівлях, що таке імпортозаміщення та високотехнологічна інноваційна продукція, яка представлена в Харкові. Її виробники теж повинні мати преференції», — зазначив Анатолій Гіршфельд.

Оприлюднено Програму активізації розвитку економіки

Кабінет міністрів України оприлюднив Програму активізації розвитку економіки на 2013-2014 роки, обговорену на засіданні уряду 27 лютого 2013 року і відправлену потім на доопрацювання.

Відповідну постанову № 187 опубліковано на Урядовому порталі.

«Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади на час підготовки пропозицій про внесення змін до державного бюджету-2013 і складання державного бюджету на 2014 рік передбачити кошти для виконання завдань і заходів Програми», – сказано в постанові. Аналогічні зміни необхідно внести або передбачити в місцевих бюджетах. (Джерело: [портал КМУ](#))

Крім того, міністерствам та іншим центральним і місцевим органам влади тепер необхідно звітувати про виконання пунктів програми перед Міністерством економічного розвитку і торгівлі не пізніше як 20 числа кожного місяця, наступного за звітним. Узагальнені звіти необхідно подавати до 30 числа кожного місяця до Кабінету міністрів.

27 лютого Кабінет міністрів схвалив Державну програму активізації розвитку економіки на 2013-2014 роки.

За словами Прем'єр-міністра **Миколи Азарова**, сумарна вартість цієї програми становитиме приблизно 380 млрд. грн.

Програма визначає 6 пріоритетів для реалізації державної економічної політики. Серед них: підвищення конкурентоспроможності економіки; поліпшення інвестиційних умов; підтримка національного товаровиробника і реалізація політики імпортозаміщення; розвиток галузей, що виробляють високотехнологічну продукцію, зокрема, ракетно-космічної сфери, авіаційної і суднобудівної; структурна реформа в стратегічних секторах, зокрема, держсектор економіки, інфраструктура і зв'язок, ПЕК, ЖКГ і будівництво; розвиток експортного потенціалу, включаючи фінансову підтримку експортерів і просування українських товарів на зовнішніх ринках. (Джерело: [Економічна правда](#))

Кабмін найближчим часом ухвалить остаточне рішення щодо перегляду мит у рамках СОТ

Уряд України у відповідь на жорстку критику з боку Євросоюзу й США у зв'язку з планами України переглянути тарифні ставки в рамках СОТ має намір найближчим часом ухвалити остаточне рішення з цього питання. Про це заявив міністр економічного розвитку та торгівлі України **Ігор Прасолов** на брифінгу в Кабінеті Міністрів України. (Джерело: [УНІАН](#))

“Зараз ми думаємо над нашими подальшими кроками, і гадаю, що найближчим часом буде остаточна й чітка ясність, наша позиція стосовно нотифікації 371 мита», – сказав Ігор Прасолов. Водночас міністр укотре заявив, що вважає дії України правильними та законними.

«Ми нічого не порушили. Питань багато. Вже двічі наші представники були в Женеві, у штаб-квартирі СОТ», – зазначив Ігор Прасолов, уточнивши, що позицію України найактивніше критикує Євросоюз. “Дуже активну позицію займає Євросоюз, із представниками якого ми також зустрічалися”, – додав він.

15 березня представництво Європейського Союзу в Україні підтвердило своє негативне ставлення до спроб української влади переглянути понад 300 тарифних ставок у рамках членства в СОТ.

На думку європейських дипломатів, в історії організації досі не було навіть прецеденту такого перегляду. Крім того, дипломати висловили здивування заявою урядового уповноваженого з питань європейської інтеграції **Валерія П'ятницького** про нібито відсутність скарг на позицію України.

Дипломати також нагадали, що Європейський комісар із питань торгівлі **Карел Де Гухт** передав цю пропозицію особисто віце-прем'єр-міністру **Юрію Бойку**, міністру економічного розвитку та торгівлі України Ігорю Прасолову і власне пану П'ятницькому під час спільної зустрічі 23 січня. Таку ж пропозицію було передано українській делегації під час недавнього саміту Україна – ЄС 25 лютого.

Раніше посольство США висловило занепокоєння незмінністю позиції України щодо перегляду антидемпінгових мит і вказало на небезпеку безпрецедентної напруги в міжнародній торгівлі у випадку, якщо прикладу України послідує інші країни.

У диппредставництві також звернули увагу, що Україна апелює до 28 статті ГАТТ всього після трьох років приєднання до СОТ, що виглядає як повернення до переговорного процесу про умови вступу України до організації. Якщо інші країни послідує прикладу України й почнуть переговори про зміну умов свого членства, то це буде безпрецедентна перевірка СОТ на міцність. Українська сторона робить наголос на своєму праві, закріпленому в Статті 28, проте, на думку американських дипломатів «це не наймудріший крок».

12 вересня 2012 року Україна звернулася до СОТ з інформацією про намір підвищити імпорتنі мита на 371 товарну лінію. Упродовж трьох місяців члени СОТ могли підтвердити свою зацікавленість у проведенні таких переговорів, і упродовж двох місяців ці переговори мали бути проведені.

29 листопада країни – учасниці Ради СОТ з торгівлі товарами, включаючи США, держави ЄС і Китай закликали Україну відкликати свою заявку на перегляд тарифів. У відповідь Україна повідомила, що не має наміру відкликати заявку, оскільки вона подана відповідно до правил СОТ (ст. 28 ГАТТ-94).

Україна стала повноправним 152-м членом Світової організації торгівлі 16 травня 2008 року.

Через три роки після отримання членства у СОТ країни можуть упродовж ще трьох років змінювати умови, які були прийняті при підписанні угоди про членство в цій організації.

Найближчим часом буде скасовано обов'язковість використання печаток в процесі ведення господарської діяльності

Кабінет Міністрів України на своєму засіданні 10 квітня 2013 року схвалив законопроект, яким передбачено скасування обов'язковості використання печаток у процесі господарської діяльності.

Скасування обов'язковості використання печаток суттєво спростить започаткування бізнесу, скоротить витрати часу і коштів, припинить практику використання для встановлення контролю за діяльністю підприємств через заволодіння печаткою та усуне можливості використання печаток у рейдерських атаках на бізнес.

Зроблено перші кроки щодо врегулювання проблемних питань приєднання до газових та електричних мереж

26 березня 2013 року НКРЕ своєю Постановою № 291 встановила ставки плати за стандартне приєднання до газових мереж на 2013 рік. В залежності від регіону та типу лічильників встановлено плату за стандартне приєднання в розмірі від 6910 до 12 750 грн. Це гранична вартість, вище якої газопостачальні компанії не можуть встановлювати плату за стандартне приєднання.

Крім того, 31 січня 2013 року НКРЕ прийняла постанови «Про затвердження Типового договору на приєднання до газових мереж» та «Про затвердження Порядку розрахунку плати за приєднання об'єктів замовників до газових мереж», якими врегульовано значну кількість проблемних питань взаємовідносин з газопостачальними компаніями.

Також НКРЕ на виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо плати за приєднання до мереж суб'єктів природних монополій» № 5021-IV, що набув чинності з 1 січня 2013 року, прийнято ряд постанов, якими врегульовано деякі питання підключення до електричних мереж. Зокрема, вводиться поняття «стандартне приєднання», завтрєдженні ставки плати за стандартне приєднання до електроустановок, правила приєднання електроустановок та Методика розрахунку плати за приєднання тощо.

Довідка.

Проблемні питання приєднання до мереж підприємств–монополістів викликають багато нарікань у бізнесу. До останнього часу порядок, строки і розмір плати за приєднання до мереж не був достатньо врегульований законодавством, що призводило до завищення відповідних платежів, нав'язування додаткових послуг і робіт, корупційних проявів тощо.

У Міндоходів на обліку перебуває 1480 великих платників податків

У Міністерстві доходів і зборів, яке створено на базі Податкової та Митної служб, на обліку перебуває 1480 юридичних осіб з обсягом доходів понад 500 млн грн і віднесених до категорії великих платників податків. (Джерело: [Міністерство доходів і зборів України](#))

При цьому майже 51% або 754 юридичні особи з числа великих платників податків перебувають на спеціальному обліку і обслуговуються в спеціальних центрах.

«Платники, які перебувають на спеціальному обліку, з початку року перерахували до державного бюджету України 18,6 млрд грн – 49,1% від загальної суми податкових зборів», – сказано в повідомленні Міндоходів.

Крім того, Міністерство доходів і зборів повідомило, що найбільше українських підприємств, що належать до категорії великих платників, працюють у сфері торгівлі – майже третина.

На другій позиції, за оперативними даними Міндоходів, йде переробна галузь, в якій присутні 29,6% таких підприємств.

«Інші види економічної діяльності менш привабливі для великого бізнесу», – уточнила прес-служба міністерства, додавши, що енергетикою займаються 10% великих платників податків, ще 7,8% працюють в сфері оренди, інжинірингу та послуг.

Майже ідентична кількість (7,7%) великих платників зайняті в транспорті і зв'язку.

Видобутком корисних копалин в Україні займаються 5,7% підприємств цієї категорії.

На початку 2012 року Державна податкова служба створила центральний офіс з 11 регіональними відділеннями з обслуговування великих платників податків. У січні-серпні 2012 року великі платники податків сплатили до бюджету 90 млрд грн податків, що становить 67% всіх податкових надходжень всіх категорій платників.

У 2011 році великі платники податків перерахували до загального фонду державного бюджету 130,4 млрд грн податків і зборів, що в 1,5 раза більше, порівняно з 2010 роком (86,93 млрд грн).

Відповідно до Податкового кодексу, великим платником податків вважається юридична особа з обсягом доходу понад 500 млн. грн. за останні чотири квартали або до сплаченої суми податків понад 12 млн. грн. за аналогічний період. (Джерело: [УНІАН](#))

Рівень безробіття в Україні за методологією МОП у 2012 році становив 8,1%

Рівень безробіття в Україні за методологією Міжнародної організації праці за підсумками 2012 року становив 8,1% від загальної кількості працездатного населення країни. (Джерело: [Державна служба статистики України](#))

Згідно з повідомленням, при цьому показник безробіття серед міського населення становив 8,1%, серед сільського – 8,3%, серед жінок – 7,2%, серед чоловіків – 8,9%. У віковому розрізі найвразливішими виявилися чоловіки у віці 25-29 років, серед них показник безробіття становив 10,6%. У березні 2012 року на той момент віце-прем'єр-міністр – міністр соціальної політики України Сергій Тігіпко заявив, що до кінця 2012 року рівень безробіття в Україні за методологією МОП скоротиться до 7,2%.

У червні 2012 року Україна і Міжнародна організація праці затвердили програму гідної праці для України на 2012-2015 роки. Третя за рахунком програма гідної праці передбачає, що МОП продовжить надання Україні технічної допомоги для досягнення повної зайнятості населення шляхом розвитку малого і середнього бізнесу і підвищення рівня кваліфікації зайнятих людей. У документі наголошується, що забезпечення повної зайнятості є одним із чинників промислового і економічного розвитку України. (Джерело: [УНІАН](#))

За даними Держстату, на 1 березня 2013 року в Державній службі зайнятості було зареєстровано 589,1 тис. безробітних, що на 4,4% більше, ніж на 1 лютого. Офіційний показник безробіття в лютому поточного року становив 2,1% від загальної кількості населення працездатного віку, що на 0,1 п.п. вище за сіневий показник.

"Спрощенці" поповнили держказну майже на мільярд гривень

За два місяці 2013 року приватні підприємці самостійно нарахували та сплатили до бюджету 995,1 млн гривень єдиного податку. (Джерело: *Міністерство доходів і зборів України*)

Як зазначається, це на 300% перевищує минулорічні надходження цього податку. Тоді від спрощенців бюджет отримав 346,2 млн. гривень. Переважну більшість цієї суми сплатили підприємці, які працюють на третій групі. Аналітики Міндоходів зазначають, що вся сума податку нараховувалася безпосередньо платниками, які самостійно визначили розмір своїх податкових зобов'язань та сплатили їх до бюджету. Перевірити правильність нарахованих сум податківці зможуть лише після опрацювання декларацій, які подаватимуться у квітні.

Однак, впевнені у міністерстві, сума навряд чи значно зміниться, оскільки малий бізнес практично завжди дотримується законодавчих вимог та не зацікавлений у наявності боргів перед бюджетом.

На сьогодні на спрощеній системі оподаткування працюють майже 1,2 млн. фізичних осіб-підприємців. Порівняно з відповідним періодом минулого року їх кількість зросла на 130 тис осіб.

S&P очікує зменшення ВВП Єврозони

Міжнародне рейтингове агентство Standard & Poor's очікує зменшення економіки Єврозони на 0,5% цього року проти 0,1% раніше, відзначаючи складні фінансові умови, що зберігаються в регіоні. (Джерело: *PIA "Новосту"*)

Наступного року аналітики S&P очікують скромного зростання в 0,8%. "Недостатній ефект від монетарної політики ЄЦБ для реальної економіки посилює існуючі труднощі", – вважає головний економіст агентства з країн Європи, Близького Сходу й Африки **Жан-Мішель Сіс**.

Крім того, він відзначає велику різницю в показниках зовнішньоторгівельного балансу різних країн регіону. Наприклад, іспанський експорт зріс на 17,5% в 2007-2012 роках, тоді як у Німеччині цей показник становить 14%. У Франції зростання становило всього 2,6% за той же період, а Італія зафіксувала спад на 0,8%.

Експорт, на думку S&P, є ключем для прискорення відновлення економічних темпів в Європі. "Що швидше зростає обсяг зовнішньої торгівлі, то менше доведеться показникам внутрішнього попиту орієнтуватися на відновлення балансу всієї економіки", – додав Сіс.

Основні ризики для бізнесу в 2013 році – ціновий тиск і необхідність зниження витрат

Згідно зі звітом, опублікованим компанією «Ернст енд Янг», на тлі невизначеності економічних прогнозів компанії перестали чекати підйому економіки і зосередилися на оптимізації бізнесу за рахунок зниження витрат і підвищення ефективності.

Звіт «Пульс ділового життя: порівняльний аналіз 10 основних ризиків і можливостей в 2013 і наступні роки» базується на опитуванні керівників з 641 компанії в 21 країні світу і належить до серії публікацій, що випускаються з 2008 року з метою аналізу глобальних ризиків і можливостей для бізнесу.

У 2013 році в якості основного ризику компанії визначили ціновий тиск, при цьому керівництво сьогодні визнає необхідність пошуку нових способів забезпечення прибутковості у відповідь на скорочення ринків розвинених країн. Так, в пошуку нових можливостей компанії звертаються до інновацій і ринків, що швидко зростають. З 2011 року ситуація змінилася: тоді компанії були стурбовані в першу чергу ризиками, пов'язаними з недотриманням законодавства, а найбільші можливості відкривалися за рахунок успішної реалізації стратегії операційної діяльності.

Керівник глобальної практики «Ернст енд Янг» з консультаційних послуг в області управління ризиками **Рендалл Міллер** так прокоментував результати дослідження: «В умовах уповільненого зростання розвинених ринків і жорсткої цінової конкуренції компанії у всьому світі вже довгий час шукають можливості для зростання за рахунок освоєння нових ринків. Однак для того, щоб скористатися перевагами нових ринків, необхідно зіставити можливості та пов'язані з ними ризики, щоб визначити, чи є рівень ризику прийнятним для компанії. Питання не в тому, як вийти на ці ринки, а в тому, як досягнути успіху».

Основні ризики в 2013 році:

1. Ціновий тиск
2. Зниження витрат і падіння рентабельності
3. Ринкові ризики
4. Макроекономічні ризики: прогнозується повільне і нестійке зростання світової економіки
5. Управління персоналом і дефіцит висококваліфікованих фахівців
6. Підвищення ролі держави
7. Вимоги законодавства та їх дотримання
8. Державний борг: наслідки режиму жорсткої економії і кризи суверенного боргу в різних економіках
9. Нові технології
10. Політичні потрясіння

Артем Козловський, партнер відділу консультаційних послуг «Ернст енд Янг» в Україні: «Вочевидь, зазначені ризики різною мірою впливають на окремі галузі, компанії різних розмірів та з різними бізнес-моделями. Окреслити коло питань, що хвилюють українські підприємства, можна на основі послуг, які ми надаємо клієнтам. Щодо операційної діяльності, найчастіше компанії потребують оптимізації оборотних коштів і ланцюжків постачання, зниження виробничої собівартості і витрат в цілому. Деякі компанії планують в 2013 році максимально знизити навантаження допоміжних і адміністративних функцій на основний бізнес – за допомогою уніфікації системи обліку та звітності, централізації закупівель, розрахунків, бухгалтерського обліку, в т.ч. за міжнародними стандартами.

У сфері фінансів часто виникають питання оптимізації системи управління валютними ризиками, перегляду податкових стратегій, налагодження оперативного управлінського обліку і бюджетування, зі зрозумілою і прозорою аналітикою. Багато керівників постають перед питанням, як оптимізувати стратегію фінансування капітальних проектів і налагодити систему управління проектами в цілому, щоб навіть в умовах нестачі ліквідності не відмовлятися від ключових капітальних проектів».

Операційна гнучкість: компанії орієнтуються на підвищення ефективності

Висока заробітна плата і витрати, а також нові законодавчі обмеження в різних секторах стали причиною того, що другим за значущістю ризиком респонденти назвали необхідність зниження витрат і падіння рентабельності, які зумовлюють необхідність прийняття жорстких рішень з метою зниження витрат без шкоди якості продукції та послуг. Міжнародні організації, які прагнуть знайти баланс між бажанням зберегти конкурентоспроможність в області витрат на ключових ринках та домогтися зростання на нових ринках, можуть зробити це за рахунок оптимізації витрат і зміни місця діяльності на основі глобального підходу. Таким чином, операційна гнучкість, яку керівники у розвинених країнах ставлять на друге місце в списку можливостей, є найважливішим чинником виживання і процвітання в умовах нестабільної світової економіки.

Головним джерелом можливостей є інновації, особливо на швидкозростаючих ринках, як в області створення нових продуктів і послуг, так і в галузі підвищення ефективності операційної діяльності. Підтвердженням цьому є те, що обсяг витрат на НДДКР на швидкозростаючих ринках збільшується в чотири рази швидше, ніж на розвинених ринках. «Культура, яку формують інноваційні компанії, сприяє постійному захопленню інновацій. Розуміння важливості даного аспекту для бізнесу має ключове значення. У цьому зв'язку певну користь може принести партнерство з зовнішніми зацікавленими сторонами, наприклад комерційне або наукове співробітництво, оскільки інновації часто народжуються в результаті взаємодії і наполегливої спільної роботи», – вважає керівник глобальної практики «Ернст енд Янг» з підвищення ефективності діяльності **Стів Ватсон**.

Залучення клієнтів: пошук нових каналів продажу

Компанії також активно освоюють нові канали продажів, такі як соціальні мережі, які посідають четверте місце в рейтингу можливостей для бізнесу, піднявшись з восьмого місця з 2011 року. Сказане відноситься в першу чергу до компаній на ринках, що швидко розвиваються, однак уникнути небезпек не вдається і тут: з 2011 року нові технології спустилися з п'ятого на дев'ятий рядок у рейтингу десяти найбільш серйозних ризиків, проте вони все ще залишаються в цьому списку.

Керівник глобального центру «Ернст енд Янг» з аудиторських та консультаційних послуг в області управління ІТ-ризиками **Пол ван Кессель** вважає: «Існує ризик, що, звернувшись до нових технологій, компанії не звернуть належної уваги на супутні ризики. В області віртуалізації, хмарних технологій, соціальних мереж, мобільних та інших технологій спостерігається серйозний прогрес, проте забезпечити належні заходи інформаційної безпеки допоки не вдається. У результаті виникла серйозна прогалина в інформаційній безпеці, яка продовжує збільшуватися».

Довіра зацікавлених сторін: нові аспекти

Посилення ролі держави в діловому житті є шостим за важливістю ризиком для компаній (у 2011 році – сьоме місце). В основі цього процесу лежить посилення нормативно-правової бази, особливо у фінансовому секторі і на зростаючих ринках, де все більш активну роль відіграє держава. У підсумку може змінитися характер конкуренції: так, в Китаї деякі міжнародні компанії зобов'язані співпрацювати з місцевими фірмами, оскільки держава таким чином підтримує місцеві підприємства. У результаті державна політика і побудова хороших відносин з державою набувають для бізнесу все більшого значення.

Недотримання вимог законодавства, яке в 2011 році було ризиком номер один для компаній, сьогодні перебуває на сьомій позиції в рейтингу. Тим не менш, підзвітність, важливість якої особливо сильно відчувають компанії після фінансової кризи, відкриває можливості, пов'язані з

використанням корпоративної соціальної відповідальності та суспільної довіри. Ця нова можливість з'явилася в рейтингу цього року та займає восьме місце. Сьогодні багато інституційних інвесторів вимагають більшої прозорості в екологічних і соціальних питаннях, які можуть впливати на ефективність інвестицій в довгостроковій перспективі.

Керівник практики «Ернст енд Янг» з консультаційних послуг в області управління ризиками в регіоні EMEA (Європа, Близький Схід, Індія і Африка) **Джонатан Блекмор** коментує: «На місцях така зміна підходу – перехід від ретроспективного погляду на ризики до спроб їх прогнозування – є досить помітною. Сьогодні компанії хочуть знати, які нормативні акти зачіпають їх бізнес і як інтегрувати рішення питань дотримання законодавства на різних ринках в свою модель діяльності з метою зниження витрат, а не розглядати кожний нормативний акт в рамках окремого проекту».

Зазираючи в 2015 рік і аналізуючи труднощі, з якими мають справу компанії, пан Міллер підсумовує: «Як показує наше дослідження, все більше компаній спокійно ставляться не тільки до перспектив зтяжнього спаду, але й до підвищеної нестабільності у світовій економіці й на світових ринках. Ситуація, яка складається сьогодні, в свою чергу несе нові ризики і нові можливості, з якими компанії повинні активно працювати і враховувати в ході планування, оскільки багато великих економік тісно взаємопов'язані, а чекати на закінчення невизначеності у світовій економіці більше не можна». (Джерело: [VHLAH](#))

МОП закликає негайно змінити стратегію реагування на кризу зайнятості в Європі зосереджуючись на робочих місцях

Заходи жорсткої економії виявилися не здатними викоренити першопричини кризи та знизити рівень безробіття, говорить в дослідженні ситуації в країнах ЄС на основі доповіді Міжнародної організації праці про стан глобального ринку праці.

Міжнародна організація праці закликає негайно змінити стратегію подолання зростаючої кризи безробіття, що залишила без роботи більше 26 мільйонів європейців, зосереджуючись на робочих місцях.

“При всій важливості збереження фіскальної стабільності та конкурентоспроможності, вкрай важливо уникати вирішення цих проблем за допомогою заходів жорсткої економії і структурних реформ, які не усувають першопричини кризи”, говорить в огляді МОП ринку праці ЄС напередодні 9-ої Європейської Регіональної зустрічі, яка відкривається в понеділок в Осло. “Натомість, зосередження стратегії на робочих місцях може сприяти досягненню як макроекономічних цілей так і цілей зайнятості”.

За даними МОП, з моменту введення політики бюджетної консолідації, ситуація із зайнятістю продовжує погіршуватися. Після паузи в 2010-2011 роках, рівень безробіття продовжує зростати і немає жодних ознак поліпшення ситуації. Лише за останні 6 місяців у ЄС один мільйон чоловік втратили роботу.

Лише в 5 з 27 країн ЄС (Австрія, Угорщина, Німеччина, Люксембург і Мальта) зайнятість знаходиться вище докризового рівня. Тільки за останні два роки в таких країнах, як Кіпр, Греція, Португалія та Іспанія рівень зайнятості впав більш ніж на 3 відсотка.

На даний час у Європі нараховується на 10 мільйонів безробітних більше, ніж на початок кризи. Найбільше постраждали молоді і низькокваліфіковані працівники.

Довгострокове безробіття стає структурною проблемою для багатьох європейських країн. У 19 з них більш ніж 40 відсотків безробітних на даний час є безробітними протягом тривалого часу, що означає, що вони були без роботи протягом дванадцяти місяців або довше.

Погіршення ситуації із зайнятістю також означає, що ризик соціальної напруги в даний час на 12 відсоткових пунктів перевищує докризовий рівень.

МОП закликала до ухвалення комплексної політики для подолання кризи зайнятості. Серед заходів у відповідь на кризу, що будуть спрямовані на робочі місця МОП пропонує вільний доступ до банківських кредитів для малого та середнього бізнесу, подолання тиску на заробітну плату та зайнятість, а також посилення соціального діалогу між урядами, роботодавцями і працівниками.

КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ

Адреса: 01030, м. Київ, вул. Михайла Коцюбинського, 1
факс: (+38 044) 251-70-62
e-mail: fru@fru.org.ua

<http://ua.fru.org.ua>